



РУДАРСКИ МОЗАИК У СУСРЕТ ДАНУ РУДАРА

Једна прича у четири чина



Једна прича у четири чина

Често се може чути да је приватизација Рудника и флотације „Рудник“ редак светли пример приватизације у читавој држави. У сусрет још једном Дану рудара, који се у недељу одржава на Руднику, ово мишљење потврђују: најстарији рудар, најмлађи помоћник рудара, генерални директор и председник водећег синдиката

Најстарији

Вијугавим путем од Јарменоваца ка Руднику, већ двадесет година свакога дана, Светомир Милетић путује на посао. Иако има тек 49 година, један је од најстаријих рудара Рудника и флотације Рудник. Дан му почиње уобичајеном рутином – након прве јутарње кафе са супругом, хвата аутобус и за 20 минута већ је на послу. Доручак, састанак на ком добија задатак и од 7 часова креће смена – слуша се у јаму и са два помоћника креће ка радилишту. Без обзира на дводеценијски стаж и што су му прадеда, деда, отац и стрицеви били рудари, Светомир у себи чува извесну дозу страха. Треба тако, сматра он, јер страх главу чува.

– На радилишту не сме бити наглих покрета, нема брзања и журбе. Мораш бити смирен и добро испитати стену, јер свака је различита – каже Светомир и наставља: – Радио сам све могуће послове, и на бушећим колима, и на пантеру, и на фалкону... Најтеже је, тврдим, анкерисање и ускоп, односно копање бунара одоздо. Стена стоји над тобом, а ти као кртица мораш

кроз њу. Опасно је, понекад не смеши ни да се накашљеш, а камо ли да гласније проговориш.

На питање да ли се некада нашао ситуацији ризичној по живот и здравље, Светомир каже да их је било на претек, али успео је да се сачува. Осим што треба да испуни норму, задарак рудара је, првенствено, да заштити себе и колеге. То је, према његовим речима, кључ за доброг рудара. Признање за свој рад добио је пре две године, када је проглашен за најбољег рудара.

– За доброг рудара потребно је време и искуство у раду, али најважније је да чува живот и здравље. На радилишту углавном идем са два помоћника и обавезан сам да их сачувам од повреда. Здравље је на првом месту, онда следи норма и остало – каже Светомир, којем се за три година смеши пензија, у коју неће журити. Памти Светомир доба пре приватизације, па о данашњим условима рада и користима од њега само каже: – Лако је навићи се на добро!

Најмлађи

Годину дана пре него што је Светомир почео да ради у

Руднику, у породици Јеремић у Страгарима родио се Никола. Након завршене средње школе за саобраћајног техничара и неуспешне потреге за послом у струци, пре месец дана придружио се рударима.

– Видео сам конкурс у ком траже нове рударе, па услед позитивних прича мојих другова који раде у Руднику, помислио сам да би ово била добра прилика за мене. Пријавио сам се и ево радим већ месец дана. Презадовољан сам. План ми је да ту останем, јер је за момке из околних места Рудник најбоља опција. Услови рада су одлични, а и могу да останем на породичном имању и ту једног дана заснујем своју породицу – открива Никола своје планове и жеље.

За почетак обавља послове помоћника рудара, али диплома средње школе, према правилима фирме, гарантује му могућност напредовања. За три до шест година, колико је потребно да новајлија у рударском послу савлада вештине заната, могао би да наследи искусног Светомира. За првих месец дана већ је радио на радилишту и око колосека.

– Немам замерке, задовољан

сам и план ми је да останем. Има доста младих, а старије колеге су вољне да нам помогну и дају савете. Надам се да ћу у Руднику наћи трајно ухлебљење – каже један од најмлађих рудара.

Глава

Никола се са још четири новопридошла радника Руднику придружио пре месец дана. До прославе Дана рудара, која се традиционално обележава 6. августа, сектору производње стиже појачање сачињено од још седам радника. Према речима генералног директора Аце Илића, ангажовање нове радне снаге и велика новчана улагања, по којима је ова година од преломног значаја за предузеће, подстакнута су dobrim вестима којима су геолози у марту обрадовали руководство фирме.

– Током читаве прошле године пронашли смо око 140.000 тона руде, а само за првих шест месеци ове године већ 160.000 тона. У марту месецу добили смо добре вести од наших геолога, који су само на једном месту пронашли око 100.000 тона руде. Реч је о новим просторима, досад неистраженим довољно, тако да

не могу прецизно одредити цифре, али сасвим сигурно је да Рудник очекује светла будућност – истиче Илић и додаје да тек следе нова улагања и запошљавања.

Иако је конкурс за запошљавање у Руднику увек отворен, последњих месеци кампања је била нешто агресивнија. Доња старосна граница је 18 година, за лица која први пут улазе у рудник горња је 35 година, а образовни профил није важан – шансу имају и трговци, и конобари, и бравари, и механичари, али диплома средње школе важна је за напредовање у служби. Лица са основном школом могу се задржати само на позицији помоћника рудара.

– Последњи талас запошљавања подигао је број радника Рудника и флотације Рудник на 499. Имајући у виду да смо у моменту приватизације имали 295 људи, реч је о апсолутном рекорду. Конкурс за пријем нових радника и даље је отворен. Настављамо са инвестирањима у будућност на дуге стазе – закључује Илић

Писмо

Последњих месеци у медијима се често провлаче проблеми неуспешно приватизованих фирми, а главни актери размирица су: власници, држава и синдикалне организације. Међутим, у Руднику нема проблема. Тако тврди председник Самосталног синдиката рудара Горан Радовановић и сматра да проблеми настају на тромеђи – држава, власник, радник, док је на релацији власник – радник доста једноставније, ако је интерес добар рад фирме на обострану корист.

– Од момента приватизације до данас, заједнички циљ и радника, и руководства, и синдиката је да Рудник ради и да радници буду безбедни на раду. Нови власник је дошао, пред нас ставио Закон о раду и рекао да испод тога неће да иде. Тако је било 2004. године, а тако је и данас. Тренутно нам је циљ, као синдикату, да одржимо постојећи ниво – каже Радовановић.

Осим што се плата, која у просеку износи 55.000 динара, добија без дана закашњења, председник синдиката који окупља између 230 и 250 чланова, као повољности рада у Руднику издваја бонусе за Божић, Ускрс и регрес у вредности од по 100 евра, бенефицирани радни стаж, одласке на Летње радничке игре и друге активности, готово незнатан број повреда на раду...

– Зашто би синдикат био коначни свега тога, кад је тако како треба да буде – закључује за крај.



Светомир Милетић



Никола Јеремић



Ацо Илић



Горан Радовановић