

ИНТЕРВЈУ ЗОРАН НЕДЕЉКОВИЋ, ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР ПРЕДУЗЕЋА РУДНИК И ФЛОТАЦИЈА „РУДНИК“

Брига о безбедности запослених је примарни циљ

Диплома за изванредне резултате у пословању у 2016. години Регионалне привредне коморе Краљево признање је којим је предузеће Рудник и флотација „Рудник“ заокружило веома успешну годину. О бројним другим подједнако вредним признањима којима се први приватизовани рудник обојених метала окитио ове године, међу којима је и оно које ово предузеће сврстава међу лидере друштвено одговорног пословања у Србији, о оствареним резултатима, приоритетима и будућим плановима за „Таковске новине“ говори Зоран Недељковић, извршни директор овог предузећа

● **Година коју испраћамо за Рудник и флотацију „Рудник“ је и више него успешна. Протекла је у знаку јубилеја, великих признања и рекорда. Како би изгледао кратак осврт на 2016?**

– У септембру смо обележили 12 година успешног пословања предузећа. Као што знате на дан приватизације било је 295 запослених, а данас у предузећу ради око 430 радника. Од почетка године запослено је 30 нових радника. И ове године имали смо озбиљне инвестиције у области истраживања, модернизације процеса рада као и унапређења у свим областима. Пронађено је 137.000 тона нове руде, за трећину више него прошле године, а планови производње руде и њене прераде су премашени. Ово је први приватизовани рудник обојених метала и једна од најуспешнијих фирми у бранши. У прилог томе говори чињеница да је предузеће Рудник и флотација „Рудник“ један од 5 најбољих примера приватизација у Србији по мишљењу НАЛЕД-а и УСАИД-а, а исто мишљење деле и Министарство рударства и енергетике, Привредна комора Србије и Регионална привредна комора.

● **Шта је обележило 2016. годину у области екологије, стандардизације система управљања и друштвено одговорног пословања?**

– Кроз примену утврђених принципа и начина рада уведени су одговарајући светски признати међународни системи и стандарди управљања квалитетом, заштитом здравља и безбедности на раду и заштитом и очувањем животне средине: ISO 9001, ISO 14001 и ISO 18001. Предузеће Рудник је у оквиру своје делатности прво добило документ и потврду ове врсте. У 2016. години ресертификовали смо наш систем, а предузеће Рудник прелази на нове стандарде 9001:2016 и 14001:2016 у 2017. години. У складу са новим Законом о ефикасном коришћењу енергије, идуће године уводимо и стандард 50001:2011 (управља-

ње менаџментом енергије), а планирано је и увођење стандарда ISO 26000 (друштвена одговорност).

● **С бзиром на то да сте задужени за организацију безбедности и здравља на раду запослених, што је једна од приоритетних области у пословању, реците нам како је организован систем безбедности и здравља на раду у Руднику?**

– Рударски поздрав „СРЕЋНО“ није довољан за безбедан рад у тешким рударским условима. Брига о безбедности и заштити на раду као најбитнијој области је приоритет нашег предузећа и због тога смо свакодневно посвећени непрестаном унапређењу програма, правила и процедура за стварање безбедног радног окружења. Промоција безбедности на раду реализује се кроз промену свести код запослених о важности примене мера безбедности кроз организацију различитих промотивних активности и кампања. Превенција је организована кроз активности у вези са безбедношћу и здрављем на радном месту и усредсређена је на превенцију повреда на раду, професионалних болести и болести у вези са радом.

Значајно је укључивање свих заинтересованих на радном месту. Одговорност менаџмента је да запосленима омогући безбедно и здраво радно место и укључи све запослене у разматрање питања везаних за ову област, уз одговорност запослених за своју сопствену безбедност уз примену омогућених мера и процедура. Власник рудника и целокупан менаџмент је систем безбедности и здравља на раду препознао као профитабилни, кроз смањење трошкова лечења, исплата накнада за повреде, губитка радних сати и тона руде због боловања и свих других чинилаца који угрожавањем безбедности и здравља на раду директно утичу на остварење резултата пословања, па је у протеклој деценији у лична и колективна заштита средства, утврђене процедуре, сарадњу са стручним институцијама и научно



истраживачким установама у ову област уложено преко 64 милиона динара.

● **Како запослени у руднику могу допринети повећању безбедности?**

– Првенствено бригом о себи. Не постоји могућност да нас било ко заштити од онога од чега нећемо да будемо заштићени. Да би човек покренуо личну заштиту, треба да буде свестан ризика. Оно што представља посебан проблем у овој области јесте да многи запослени буквално тумаче слово закона и верују у то да је искључиво послодавац одговоран за њихову заштиту на раду. Уколико запослени верује да је за његову безбедност одговоран неко други, утолико је и угроженији на свом радном месту. Најважнији фактор безбедности и заштите човека на радном месту јесте – сам човек. Одговорност за лично добро јесте на појединцу, шта год у закону писало. Потребно је да свако од нас изабере пут безбедног и здравог рада, да се сваки дан врати кући здрав и неповређен. Све можемо надокнадити, само не можемо последице тешке повреде и живот који је непоновљив и само један.

● **О изузетној посвећености за бригу и заштиту безбедности запослених на раду сведочи још једна у низу овогодишњих награда, Похвалница „28. април“, национално признање у области безбедности и здравља на раду коју додељује Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Шта кажу бројке када је ова област у питању, како се креће број повреда годишње?**

– У последње три године забележено је у просеку само 3,5 повреда годишње, што је драстично смањење у односу на просечан број пре приватизације (од

1995 до 2004. било је у просеку 34 повреде годишње). Према критеријумима Међународне организације рада у опасним делатностима се толерише до 3% повреда на раду годишње, са изузетно строгим критеријумима. Признања свакако пријају, али највећа награда је веома мали број повреда који се из године у годину смањује и приближава нашем циљу да „свако иде сваки дан кући неповређен“ и да број повреда сведемо на НУЛУ. Протеклих година са бројем повреда смо били испод 2% од броја запослених, што је одлично, и важно је рећи да су углавном су у питању лаке повреде које су узрок непредвиђених ризика.

Ту је и још једно признање на које смо веома поносни. После расписаног конкурса за Европско такмичење добре праксе у домену здравља и безбедности на раду у 2017. години пријавили смо се, и први корак представљао је одабир најбољих пракси на националном нивоу. Национално такмичење спровело је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Управа за безбедност и здравље на раду. Комисија је у селекцији представника из Србије, од приспелих радова одабрала да нашу земљу на овом престижном међународном такмичењу представљају Рудник и флотација „Рудник“ са радом на тему „Успостављање и унапређење безбедности и здравља на раду за све запослене кроз практично стручно оспособљавање и свакодневну процену ризика на радним местима“ и Луна доо из Пожаревца. Рад је послат у Европску агенцију за безбедност и здравље на раду у Билбао, а завршна конференција ће се одржати на пролеће у Валети па ћемо видети како ће наша искуства прихватити међународна комисија.

● **Познати сте и као предузеће које посебну пажњу поклања заштити животне средине. Признања нису изостала ни на овом пољу.**

– Тако је, у октобру, на традиционалном интегрисаном скупу са међународним учешћем, одржаном у Кладову нашем предузећу је додељена Награда за изузетан допринос и постигнуте резултате у заштити животне средине. Редовно вршимо мониторинг и улажемо велика материјална средства, обављамо сва мерења и вршимо анализе у складу са Законом о заштити животне средине и Законом о рударству. Све активности везане за заштиту животне средине у Руднику су покривене пројектном документацијом, као што су студије о процени утицаја, политике превенције удеса, пројекти рекултивације деградираних површина итд...

● **У децембру сте уврштени међу лидере у Србији када је друштвено одговорно пословање у питању. У чему је тајна вашег успеха?**

– Средства уложена у друштвено одговорно пословање скоро су сразмерна у износу у односу на средства уложена у област безбедности и заштите на раду, која нам спада у најбитнију област у пословању, што је сигурно допринело томе да будемо препознати као предузеће које интензивно спроводи праксу друштвене одговорности. Уз одличну сарадњу са локалном самоуправом и локалном заједницом у којој послујемо, спроведено је низ акција усмерених на побољшање квалитета живота на територији општине, реализован је велики број улагања у објекте инфраструктуре, а помажемо и већи број културно-уметничких и спортских манифестација

● **И за крај, какви су планови за наредни период?**

– У наредном периоду све док не будемо остварили циљ да број повреда на годишњем нивоу сведемо на нулу, планирамо спровођење утврђених принципа и настављамо промоцију о важности примене мера безбедности и здравља на раду. Радићемо на превенцији повреда на раду и одржавању високог нивоа социјалног дијалога на релацији менаџмент – запослени, а све у циљу побољшања безбедности на радном месту и у радној околини и указивање на значај одговорности свих запослених за стварање здравих радних услова, уз даље издвајање неопходних финансијских средстава за спровођење тих мера. На крају желим свима срећну Нову 2017. годину, да рад постане задовољство, да радно место буде увек безбедно и да сви тежимо ка једином циљу – броју повреда нула!

И. Турђевић